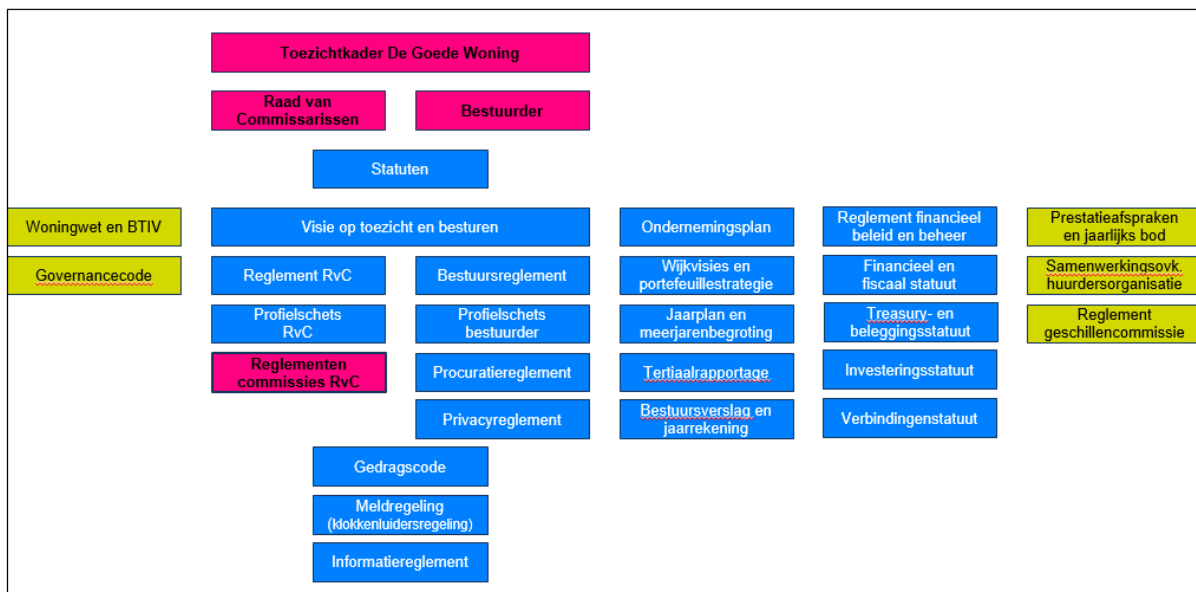




**DEGOEDEWONING**  
thuis in betaalbaar wonen

# Reglement RvC

## Bijlage E: reglement selectie- en remuneratiecommissie RvC



**Versie: 2021.01**

**Vastgesteld door RvC: 9 december 2021**

**Gezien door de bestuurder: 18 november 2021**



## Inhoudsopgave

1. Inleiding.....	2
2. Reglement selectie- en remuneratiecommissie.....	3



## 1. Inleiding

In het kader van de governance heeft De Goede Woning een reglement selectie- en remuneratiecommissie opgesteld. De selectie- en remuneratiecommissie fungeert als selectie-, beoordelings- en remuneratiecommissie.

De Governancecode (artikel 3.30) stelt dat de RvC subcommissies kan instellen ter ondersteuning van het toezicht. Daarbij geldt dat:

- de RvC voor iedere commissie een reglement opstelt waarin rol en verantwoordelijkheden worden omschreven, evenals de samenstelling en werkwijze van de commissies;
- in het jaarverslag de samenstelling, het aantal vergaderingen en de belangrijkste onderwerpen die op de agenda stonden worden vermeld;
- de RvC van iedere commissie een verslag van de overleggen ontvangt;
- de auditcommissie en de remuneratiecommissie niet worden voorgezeten door de voorzitter van de RvC.



## 2. Reglement selectie- en remuneratiecommissie

### Artikel 1. Definities

1. In dit reglement wordt verstaan onder:
  - a. Bestuurder: de bestuurder van De Goede Woning;
  - b. RvC: de Raad van Commissarissen van De Goede Woning als bedoeld in artikel 1.b van de statuten;
  - c. Statuten: de statuten van De Goede Woning;
  - d. Stichting: De Goede Woning;
  - e. Website: de website van De Goede Woning, [www.dgw.nl](http://www.dgw.nl).

### Artikel 2. Status en inhoud reglement

1. Dit reglement is opgesteld ter uitwerking van en in aanvulling op het reglement van de RvC en de statuten.
2. De bepalingen van de artikelen 2 lid 5, 22 en 23 van het reglement van de RvC zijn van overeenkomstige toepassing op dit reglement en de leden van de selectie- en remuneratiecommissie.
3. Dit reglement wordt op de website van De Goede Woning geplaatst.

### Artikel 3. Samenstelling

1. De selectie- en remuneratiecommissie bestaat uit minimaal twee leden die door de RvC uit zijn midden worden benoemd, waarvan ten minste één lid beschikt over relevante kennis en ervaring op het gebied van juridische zaken en/of HR.
2. De leden van de selectie- en remuneratiecommissie worden benoemd en ontslagen door de RvC. De zittingstermijn van de leden van de selectie- en remuneratiecommissie is in beginsel gelijk aan hun zittingstermijn als lid van de RvC, met dien verstande dat een lid automatisch aftreedt als lid van de selectie- en remuneratiecommissie zodra de betreffende persoon niet langer lid is van de RvC.
3. Ingeval van een herbenoeming van een lid van de selectie- en remuneratiecommissie, treedt het lid op grond van artikel 4 lid 7 van het reglement van de RvC tijdelijk terug uit de selectie- en remuneratiecommissie en wordt hij tijdelijk vervangen door een door de RvC aan te wijzen lid van de RvC. Na het nemen van het besluit tot herbenoeming door de RvC, treedt het teruggetreden lid weer van rechtswege toe tot de selectie- en remuneratiecommissie. Indien niet wordt besloten tot herbenoeming van het lid, benoemt de RvC zo spoedig mogelijk een nieuw lid van de selectie- en remuneratiecommissie conform lid 1 van dit artikel.

### Artikel 4. Taken en bevoegdheden

1. De selectie- en remuneratiecommissie is ingesteld ter ondersteuning van de werkgeversrol van de RvC en adviseert de RvC omtrent de werving, selectie, (her)benoeming, beoordelingsbeleid en bezoldiging van de bestuurder en leden van de RvC en bereidt de besluitvorming van de RvC daaromtrent voor.
2. Tot de taak van de selectie- en remuneratiecommissie behoort:
  - a. het doen van voorstellen aan de RvC betreffende het te voeren bezoldigingsbeleid en onkostenvergoedingsbeleid voor de bestuurder en de RvC;



- b. het doen van voorstellen inzake de bezoldiging en onkostenvergoeding van de bestuurder en leden van de RvC, ter vaststelling door de RvC, waarin in ieder geval aan de orde komt:
    - de bezoldigungsstructuur;
    - de hoogte van de vaste bezoldiging en/of andere variabele bezoldigungscomponenten, pensioenrechten, afvloeiingsregelingen en overige vergoedingen, alsmede de prestatiecriteria en de toepassing daarvan.
  - c. het doen van voorstellen voor selectiecriteria en benoemingsprocedures inzake de bestuurder en de leden van de RvC;
  - d. de periodieke beoordeling van omvang en samenstelling van de RvC en het doen van voorstellen voor een profielschets van de RvC en de bestuurder;
  - e. het ter benoeming door de RvC werven, selecteren en voordragen van leden van de RvC en bestuurders in overeenstemming met de statuten artikelen 4.1, 4.2, 4.3, 4.4 en 11;
  - f. het voorbereiden van de jaarlijkse evaluatie van de RvC;
  - g. het namens de RvC vervullen van de werkgeversrol richting de bestuurder in de vorm van het voorbereiden en voeren van gesprekken in het kader van de beoordelingscyclus. Over de jaarlijks te maken afspraken en beoordeling wordt altijd overlegd met de voltallige RvC.
  - h. het houden van evaluaties van het functioneren van de bestuurder respectievelijk leden van de RvC ingeval van hun mogelijke herbenoeming en het geven van advies daaromtrent, conform het reglement van de RvC
  - i. het doen van voorstellen voor (her)benoemingen.
3. De RvC blijft verantwoordelijk voor besluiten, ook als deze zijn voorbereid door de selectie- en remuneratiecommissie en de commissie een advies neerlegt. Bij de uitoefening van de aan haar door de RvC toegewezen taken en bevoegdheden draagt de selectie- en remuneratiecommissie steeds zorg voor adequate terugkoppeling aan de RvC. De selectie- en remuneratiecommissie legt verantwoording af aan de RvC en verstrekt de RvC een verslag van de overleggen.
  4. De selectie- en remuneratiecommissie kan zich na goedkeuring van de RvC op kosten van De Goede Woning laten adviseren door een extern adviseur.

#### Artikel 5. Voorzitter

1. De RvC wijst één van de leden van de selectie- en remuneratiecommissie aan als voorzitter van de commissie. Ingevolge artikel 9 lid 6 van het reglement van de RvC wordt de selectie- en remuneratiecommissie niet voorgezeten door de voorzitter van de RvC.
2. De voorzitter van de selectie- en remuneratiecommissie is woordvoerder en aanspreekpunt voor de overige leden van de RvC. De voorzitter is verantwoordelijk voor het naar behoren functioneren van de selectie- en remuneratiecommissie.
3. Bij belet of ontstentenis van de voorzitter van de selectie- en remuneratiecommissie wordt de voorzitter tijdelijk vervangen door een door de RvC aan te wijzen lid van de RvC (niet zijnde de voorzitter van de RvC).



## Artikel 6. Vergaderingen

1. De selectie- en remuneratiecommissie vergadert ten minste twee maal per jaar en zo vaak als één of meer van zijn leden dit noodzakelijk acht.
2. De vergaderingen van de selectie- en remuneratiecommissie worden niet bijgewoond door de bestuurder, tenzij de selectie- en remuneratiecommissie anders bepaalt.
3. De selectie- en remuneratiecommissie bepaalt of en wanneer een deskundige (intern of extern) een vergadering van de selectie- en remuneratiecommissie bijwoont.
4. De voorzitter van de selectie- en remuneratiecommissie roept de vergaderingen bijeen (indien mogelijk) uiterlijk zeven dagen voor aanvang van de vergadering onder overlegging van de agenda van de te bespreken onderwerpen aan de leden van de selectie- en remuneratiecommissie.
5. De externe notulist van de RvC verzorgt de notulen van de vergadering. Deze worden afgestemd met de voorzitter van de commissie. In de regel zullen deze worden vastgesteld tijdens de eerstvolgende vergadering. Indien echter alle leden van de selectie- en remuneratiecommissie met de inhoud van de notulen instemmen, kan de vaststelling daarvan ook eerder plaatsvinden. De notulen worden ten blijke van hun vaststelling getekend door de voorzitter en worden zo spoedig mogelijk verzonden aan de overige leden van de RvC.

## Artikel 7. Verantwoording

1. De selectie- en remuneratiecommissie maakt jaarlijks na afloop van het boekjaar een conceptverslag betreffende haar beraadslagingen en bevindingen alsmede haar functioneren en haar werkzaamheden, dat in het verslag van de RvC wordt opgenomen. Het verslag wordt door de RvC vastgesteld.
2. In het verslag van de selectie- en remuneratiecommissie komen in ieder geval de volgende onderwerpen aan de orde:
  - het aantal keren dat de selectie- en remuneratiecommissie heeft vergaderd;
  - vermelding van de meest belangrijke onderwerpen die zijn behandeld tijdens de vergaderingen van de selectie- en remuneratiecommissie;
  - het ten aanzien van de bestuurder en leden van de RvC gevoerde bezoldigingsbeleid, de bezoldigingsstructuur en de hoogte van de vaste bezoldiging en/of andere variabele bezoldigingscomponenten, eventuele pensioenrechten, afvloeiingsregelingen en overige vergoedingen, alsmede de prestatiecriteria en de toepassing daarvan;
  - informatie over de werving, selectie en (her)benoemingsprocedures van de bestuurder en de leden van de RvC
  - informatie over de beoordeling van omvang en samenstelling van de RvC en wijzigingen van de profielschets van de RvC en de bestuurder.

## Artikel 8. Slotbepalingen

1. Indien een van de bepalingen uit dit reglement niet of niet langer geldig is, tast dit de geldigheid van de overige bepalingen niet aan. De RvC zal de ongeldige bepalingen vervangen door geldige bepalingen waarvan het effect, gelet op de inhoud en strekking daarvan, zoveel mogelijk overeenstemt met dat van de ongeldige bepalingen.
2. De wijziging van dit reglement geschiedt bij besluit van de RvC. Van een dergelijk besluit wordt melding gemaakt in het verslag van de RvC.